



# แผนยุทธศาสตร์

วิทยาลัยประชากรศาสตร์  
(พ.ศ.2563-2567)

อาคารวิชชรู ประจวบเหมาะ

แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยประชากรศาสตร์

(พ.ศ.2563-2567)

# แผนยุทธศาสตร์

## วิทยาลัยประชากรศาสตร์ (พ.ศ.2563-2567)

---

### วิสัยทัศน์ (Visions)

วิทยาลัยประชากรศาสตร์เป็นผู้นำในสาขาวิชาประชากรศาสตร์ ที่พร้อมด้วย  
คลังความรู้ พลังปัญญา และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาประชากรและสังคมอย่างยั่งยืน

College of Population Studies (CPS) aims to be a leading demography  
institute equipped with knowledge, wisdom, and innovation for population  
development and sustainable development of society.

### พันธกิจ (Missions)

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นผู้นำที่มีคุณธรรม สามารถนำความรู้  
ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประชากรและสังคมส่วนรวม
2. มุ่งผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อต่อยอดเพิ่มพูนองค์ความรู้ และสอดประสาน  
กับการผลิตบัณฑิต และการบริการวิชาการ
3. ให้บริการวิชาการ การให้คำปรึกษา การฝึกอบรม การบริการข้อมูล การ  
ถ่ายทอดองค์ความรู้และนำเสนอผลการวิจัยด้านประชากรศาสตร์ ให้ข้อเสนอแนะเชิง  
นโยบาย ตลอดจนผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต  
ประชากรทั้งในระดับชุมชน ระดับชาติ และระดับโลก

## ภาพอนาคต (Scenario Planning)

ภาพอนาคตที่คาดหวังในระยะ 4 ปีข้างหน้า คือ

1. วิทยาลัยประชากรศาสตร์มีความเป็นเลิศในด้านประชากรศาสตร์ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ พร้อมทั้งก้าวไปกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชาติในระดับโลก (World Class University) ที่เป็นผู้ประกอบการสร้างสรรค์องค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมสังคมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

2. เป็นองค์กรที่มีเอกลักษณ์โดดเด่นในการนำศาสตร์ทางประชากรมาเชื่อมโยงพันธกิจด้านการเรียน การสอน และการวิจัยอย่างมีบูรณาการ รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงองค์ความรู้เข้ากับศาสตร์อื่นๆ เพื่อนำไปสู่การสร้างคลังความรู้ คลังปัญญาที่ลุ่มลึกและมีความเป็นสหศาสตร์ สามารถชี้แนะ คาดการณ์อนาคต เสนอทางเลือกและนโยบายให้สังคมในการจัดการกับประเด็นท้าทายต่างๆ อีกทั้งยังมีส่วนสำคัญต่อการเสริมสร้างความอยู่ดีมีสุขของประชากรภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันและฉับพลันในศตวรรษที่ 21

3. ผลิตบัณฑิตทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ มีความรู้ลึกในศาสตร์ทางประชากร รอบรู้และสามารถเชื่อมโยงประชากรศาสตร์กับศาสตร์อื่น มีทักษะสูงในด้านการวิจัย มีทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 มีความเป็นผู้นำ รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมสามารถดำรงรักษาเอกลักษณ์ของชาติตน ตลอดจนสามารถนำองค์ความรู้และผลจากการวิจัยไปประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบายแผนพัฒนาประชากรและพัฒนาประเทศ

4. เป็นผู้นำในการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและยกระดับมาตรฐานการวิจัยสหศาสตร์ของ มหาวิทยาลัยและของประเทศด้วยการต่อยอดและขยายผลโครงการบูรณาการสหศาสตร์เพื่อรองรับสังคมสูงวัย หรือ จุฬาอารี (Chulalongkorn University Platform for Aging Research Innovation) และศูนย์ประสานงานเพื่อการวิจัยแรงงานแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (CU-COLLaR)

5. ขยายบทบาทการวิจัยและการแปลงองค์ความรู้ไปสู่นโยบายหรือแผนและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรและการสร้างสรรค์สังคม จากเครือข่ายพันธมิตรภาครัฐที่ได้พัฒนาขึ้นอย่างแน่นแฟ้นในปัจจุบัน พร้อมทั้งขยายเครือข่ายความร่วมมือกับวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social enterprise) ภาคเอกชน และภาคประชาชน

6. ก้าวกระโดดสู่ความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ จากรากฐานที่วางไว้ช่วง 4 ปีที่ผ่านมาทั้งในด้านการวิจัย การบริการวิชาการ และหลักสูตรใหม่ระดับนานาชาติ (หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายประชากรกับการพัฒนามนุษย์ที่เริ่มเปิดสอนในปีการศึกษา 2563) โดยในช่วง 4 ปีข้างหน้าจะขยายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยชั้นนำลำดับต้นของภูมิภาคและของโลกทั้งในด้านการวิจัย การเรียนการสอน และบริการวิชาการ

7. มีเครือข่ายที่แน่นแฟ้นกับนิสิตเก่าทั้งชาวไทยและต่างชาติ พร้อมจะร่วมกันพัฒนาวิชาการและนำองค์ความรู้ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน

8. มีระบบการสนับสนุนทั้งด้านกำลังคน สภาพแวดล้อมในการทำงาน การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาระบบการทำงานและการสื่อสารภายในองค์กรให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของประเทศและของโลกที่เป็นไปอย่างรวดเร็วและรุนแรง เพื่อเสริมให้บุคลากรสามารถทำงานแบบมุ่งเป้าอย่างเต็มสมรรถนะ มีความมั่นคงและมีความสุขในชีวิตภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

9. เป็นองค์กรขนาดเล็กในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยที่มีสมรรถนะสูงและมีความคล่องตัว มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เน้นการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส มีการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ มีความยืดหยุ่น สามารถรับมือและปรับตัวทันการเปลี่ยนแปลงและวิกฤติต่างๆ บุคลากรมีศักยภาพสูง ทำงานเป็นหมู่คณะ (Teamwork) อย่างเข้มแข็ง ยึดมั่นในจริยธรรม พร้อมทั้งจะทำงานอย่างเต็มศักยภาพเพื่อวิทยาลัย มหาวิทยาลัย และสังคมส่วนรวม

## ผลสัมฤทธิ์ (Ultimate Outcomes)

จากวิสัยทัศน์และภาพในอนาคตข้างต้น นำมาสู่การกำหนดผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ 5 ประการ คือ

1. **บัณฑิตเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน** สร้างบัณฑิตที่เปี่ยมด้วยพลังปัญญา มีความ “รู้สึก” ทางประชากรศาสตร์ และ “รู้รอบ” สามารถนำศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องมาเชื่อมโยง มีความรู้ พร้อมทั้งจะเรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สามารถรับมือกับกระแสการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ในทุกมิติ สามารถนำพลังปัญญาไปใช้ในฐานะพลเมืองที่มีคุณค่าของสังคมไทยและสังคมโลก

2. **บุคลากรมีศักยภาพสูง** สามารถร่วมคิดร่วมทำ พร้อมรับใช้สังคมไทยและพร้อมนำวิทยาลัยฯ และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยก้าวไกลในเวทีโลก

3. **ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการมีคุณภาพสูง** สามารถใช้ในการต่อยอดองค์ความรู้ สร้างสรรค์นวัตกรรม และสามารถนำไปเชื่อมโยงกับการเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิต ตลอดจนนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ตลอดจนมีมาตรฐานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ

4. **เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง** เพิ่มช่องทางที่มีประสิทธิภาพในการแสวงหาและบริหารจัดการสินทรัพย์ พัฒนาระบบรองรับภาวะวิกฤติในแบบยืดหยุ่น ทันท่วงที เปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

5. **เป็นผู้นำในการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากร การลดความเหลื่อมล้ำ และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสังคมไทยและสังคมโลก** ผ่านพันธกิจหลักทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ

## เป้าประสงค์หลักที่ต้องการบรรลุในปี พ.ศ.2567 (2024 Important Goals)

จากผลลัพธ์หลักดังกล่าวนำไปสู่การกำหนดเป้าประสงค์หลักที่ต้องการบรรลุในปี พ.ศ.2567 ดังนี้

1. บัณฑิตเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยวัดจาก
  - 1) สัดส่วนของบัณฑิตที่มีทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 (ร้อยละ 100)
  - 2) การประเมินคุณภาพบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิตในด้านการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานหรือพัฒนาองค์กรที่ตนทำงานหรือไปใช้ในการกำหนดนโยบายด้านการพัฒนาประชากรหรือการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ไม่ต่ำกว่า 4 คะแนนจาก 5 คะแนน)
2. ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบต่อ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ประชากรและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยวัดจาก
  - 1) สัดส่วนของผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่มีผลกระทบต่อ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากร/การพัฒนาชุมชน/การพัฒนาเศรษฐกิจหรือสังคมอย่างยั่งยืน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของโครงการทั้งหมด/ปี)
  - 2) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพสูง
    - Citation per publication
    - Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus ต่อจำนวนบุคลากร
      - ผลงานอื่นๆ เช่น หนังสือ/ตำรา/Policy brief/TCI1(เพิ่มขึ้นต่อเนื่องจากปีฐาน โดยวัดจากข้อตกลงการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน ปีงบประมาณ 2564 เป้าร่วมที่ 1: เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการ คุณภาพสูง) เอกสารแนบ 4.6.1
3. สร้างเสริมสังคมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
  - 1) THE World Impact Ranking อยู่ใน 3 ลำดับแรกในภูมิภาคอาเซียน
  - 2) มีผลงานวิจัยหรือบริการทางวิชาการที่มีผลต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของโครงการวิจัยและบริการวิชาการ/ปี)

## ยุทธศาสตร์ (Strategies)

เพื่อให้วิสัยทัศน์ที่กำหนดสัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรมโดยต่อยอดจากทิศทางการดำเนินงานในช่วง 4 ปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ.2559-2563) วิทยาลัยประชากรศาสตร์จึงมีการกำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 5 ประการซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในช่วงปี พ.ศ.2563-2567 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1: “ผลิตงานวิจัยเพื่อขับเคลื่อนชุมชนและสังคม”

ยุทธศาสตร์ที่ 2: “พัฒนาคน”

ยุทธศาสตร์ที่ 3: “สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ”

ยุทธศาสตร์ที่ 4: “บริหารจัดการองค์กรแบบมีส่วนร่วม”

ยุทธศาสตร์ที่ 5: “สนับสนุนการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
1. ผลิตงานวิจัยเพื่อขับเคลื่อนชุมชนและสังคม	<p>1.1 ผลิตงานวิจัยที่ริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นประเด็นใหม่หรือความคิดใหม่ สามารถนำไปใช้ในการรับมือกับประเด็นท้าทายทางประชากรและการพัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งในปัจจุบันและในอนาคต โดยเน้นการวิจัยเชิงนโยบายและการวิจัยเชิงปฏิบัติการเพื่อตอบสนองความต้องการของคนในชุมชนและสังคม</p> <p>1.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลพลวัตทางประชากร เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่จะนำมาใช้เป็นแหล่งอ้างอิงและเป็นข้อมูลในการกำหนดนโยบายและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน</p> <p>1.3 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิชาการที่มีมาตรฐานสูง เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและในระดับนานาชาติ</p>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
<p><b>2. พัฒนาคคน</b></p>	<p>2.1 เน้นกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ เน้นการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ส่งเสริมให้นิสิตทั้งไทยและต่างชาติมีส่วนร่วมในโครงการวิจัยของวิทยาลัยฯ เชิงนโยบายในลักษณะ Policy Lab และ Sandbox ในพื้นที่หรือในชุมชน เช่น โครงการบูรณาการสหศาสตร์เพื่อรองรับสังคมสูงวัย</p> <p>2.2 นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ประกอบการเรียนการสอนและการวิจัย</p> <p>2.3 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ของนิสิต</p> <p>2.4 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง เท่าทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง เน้นการจัดการองค์ความรู้ การถ่ายทอดองค์ความรู้จากรุ่นสู่รุ่นเพื่อสนับสนุนการทำงานแบบมีอาชีพ</p> <p>2.5 ส่งเสริมให้คณาจารย์และนักวิจัยได้พัฒนาความเชี่ยวชาญการจัดการเรียนการสอนและการวิจัยทางด้านประชากรศาสตร์ นโยบายทางประชากร และการพัฒนาชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน</p> <p>2.6 สร้างทีมวิจัยระดับนานาชาติเพื่อเพิ่มสมรรถนะของคณาจารย์ นักวิจัย และนิสิตของวิทยาลัยฯ และเพิ่มการจัดอันดับผลงานทางวิชาการของวิทยาลัยฯ (University Ranking) โดยผ่านโครงการ Global Platform for Social Researchers and Policy Innovation towards Sustainable Development, Ageing Society ภายใต้แผนงานย่อย Global Partnership โดยการสนับสนุนของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) โดยจะเน้นการวิจัย 3 กลุ่ม ได้แก่ 1) Population Dynamics and Data Sciences 2) Ageing and Sustainable Human Well-being และ 3) Migration and Global Human Capital</p>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
<b>3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ</b>	<p>3.1 ขยายและสานต่อเครือข่ายวิชาการทั้งในและต่างประเทศเพื่อยกระดับมาตรฐานการเรียนการสอนและการวิจัยทางประชากรศาสตร์และการวิจัยสหศาสตร์ที่ตอบสนองและรองรับพลวัตทางประชากรและการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p> <p>3.2 เสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร (NGOs) ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อบรรลุมิติวัตถุประสงค์และยกระดับการเรียนการสอน และการวิจัยของวิทยาลัยประชากรศาสตร์</p>
<b>4. บริหารจัดการองค์กรแบบมีส่วนร่วม</b>	<p>4.1 บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงแนวทางการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในเรื่องต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>4.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมโดยเพิ่มการเข้าถึงและการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการสื่อสารและการติดตามภารกิจต่างๆ ภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ รวมทั้งสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องจากทุกสถานที่ในช่วงที่มีภาวะวิกฤติต่างๆ</p>
<b>5. สนับสนุนการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน</b>	<p>5.1 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับชุมชนและสังคมผ่านบริการวิชาการ โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการสื่อสารมาช่วยเสริมศักยภาพและความครอบคลุม</p> <p>5.2 สนับสนุนบุคลากรและนิสิตทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและมีผลต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม</p>

